

Les syndicats face à la société au Brésil



Trois logiques



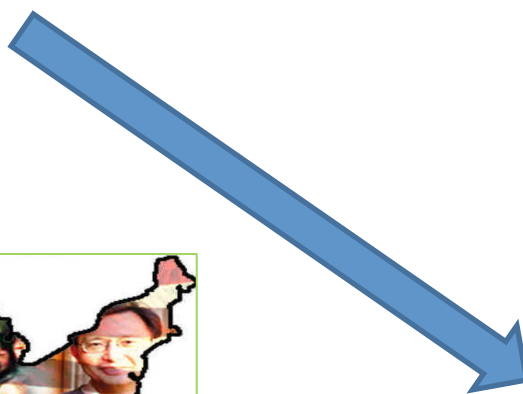
TRADE UNION



OSCs (union renewal)
Société au sens large (Frangi and Memoli 2013; 2014; Frangi et al. 2014). *Une logique de la société?*



MEMBRES
Logique des membres
(Schmitter and Streeck 1981)



EMPLOYEUR ET GOUVERNEMENT
Logique de l'influence
(Schmitter and Streeck 1981)

Développement économique et des relations du travail

1500-1822

1822-1889

1889-1930

1930-1945

1945-1964

1964-1985

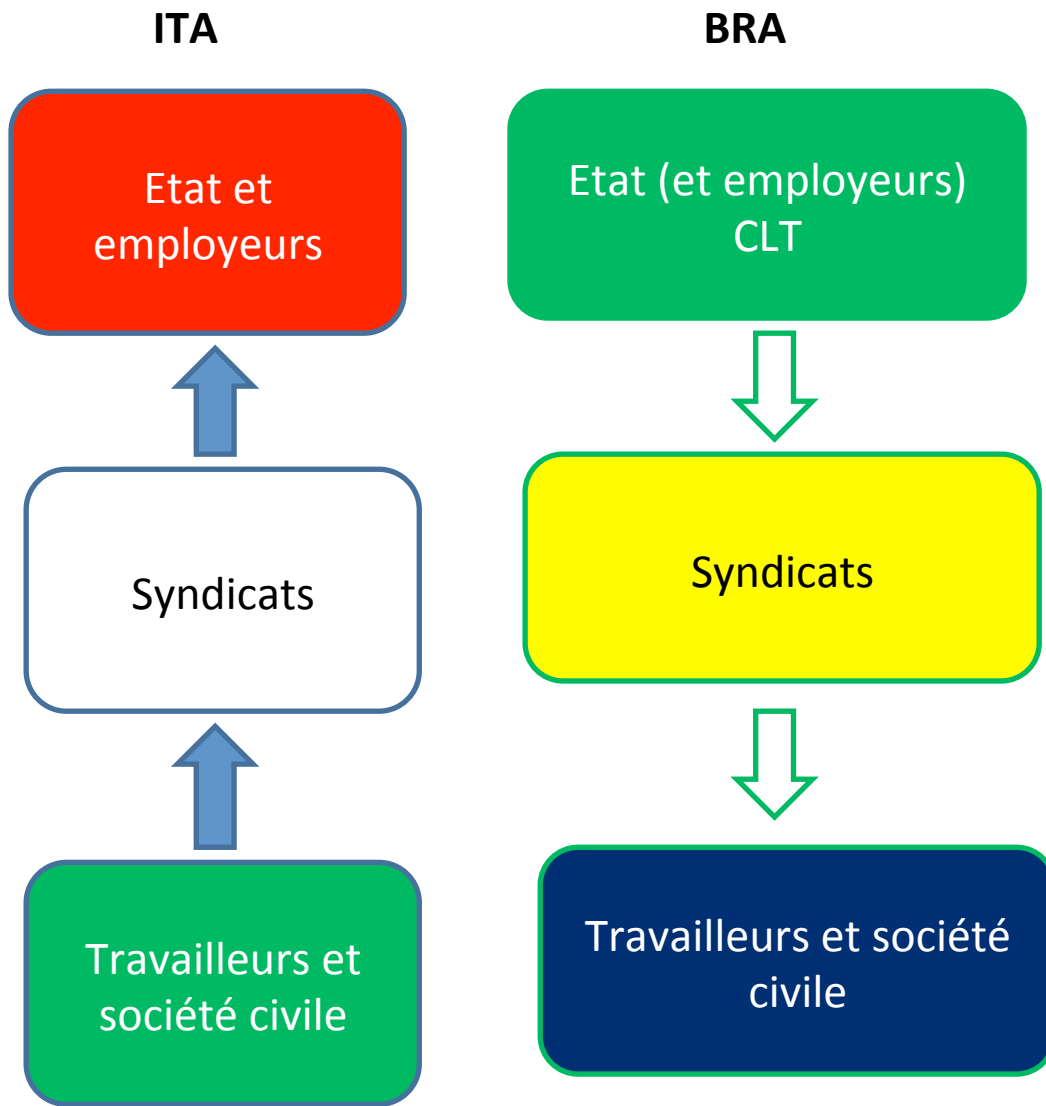
1985-...



Brésil Colonial	Brésil Impérial	Vieille République	Période Vargas	République populiste	Dictature Militaire	Nouvelle République
Agriculture intensive et drainage des ressources naturelles		Première industrialisation	Substitution des importations (marché interne et développement industriel géographiquement concentré)			Epoque néolibérale (ouverture au marché global et Brésil puissance internationale)
Esclaves		Immigrants	Ouvriers urbains			Travailleurs précaires
1888 Abolition de l'esclavage		Spontanéisme des luttes ouvrières	1943 Consolidação das Leis do Trabalho			1988 Nouvelle Constitution
			1978-84 Nouveau syndicalisme			Mesures de flexibilisation

(Réadaptation d'une diapositive de Marcia Silveira)

La CLT



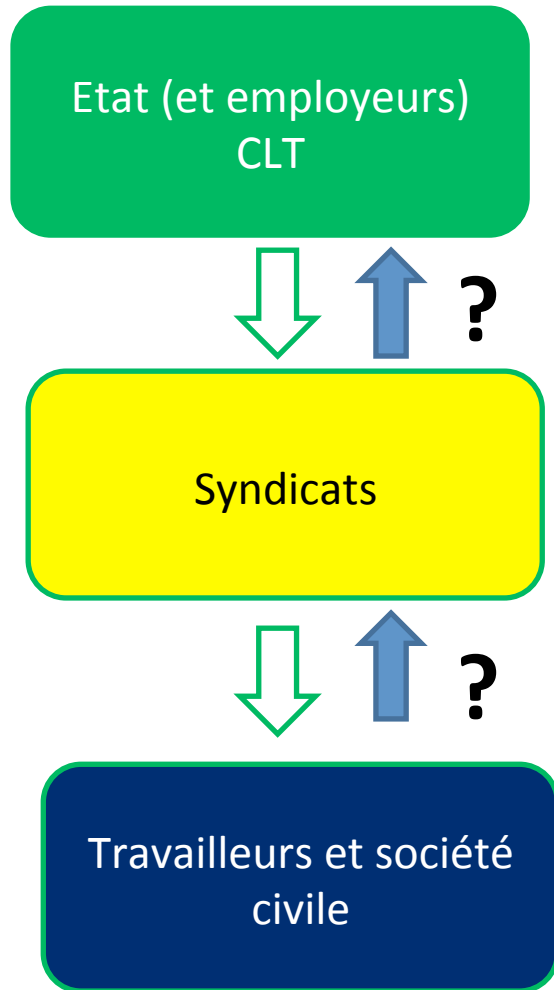
- L'état "demiurge" et "paternaliste" a défini les dynamiques propres aux RI dynamiques (French 2001).

- *RI corporatistes* : l'état contrôle par l'haut les relations entre capital et travail et, au même moment, limite une organisation bottom-up (Cook 2007).

- Les syndicats et les conseils patronaux ne sont pas principalement rattachés à la société civile, mais des institutions *state-embedded* (Cardoso and Gindin 2009).

- Les lois jouent un rôle central, par contre les dynamiques de négociation sont marginales (*Legislated/Hard law model of IR*) (Noronha 2000).

Le nouveau syndicalisme

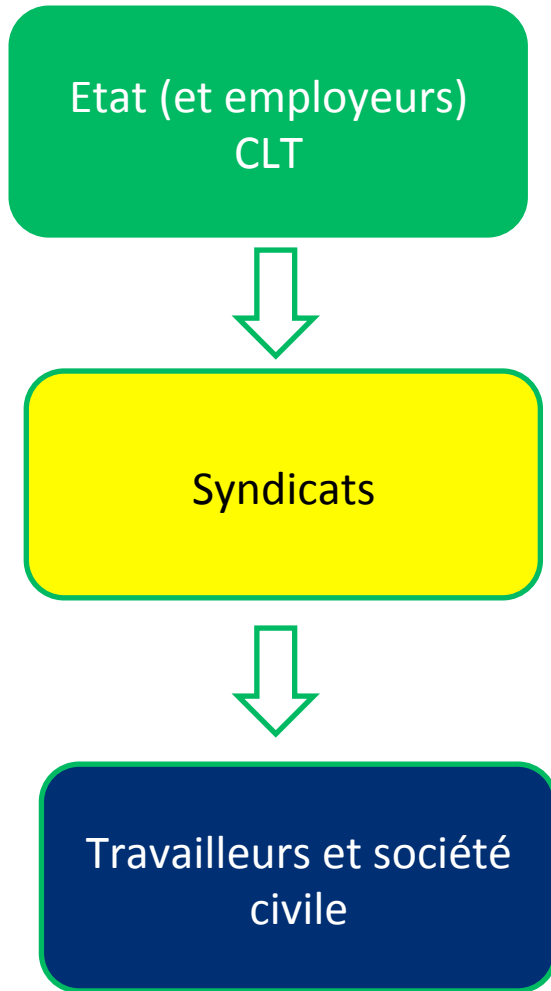


Nouveau syndicalisme (1978-84):

mobilisation politique concentrée à São Paulo. Pas des changements dans la structure des RI (Santana 1999).

...*“La démocratie s’est arrêtée aux portes des entreprises”* (représentant syndical).
Syndicats de hors des entreprises.

Le nouveau syndicalism



Nouveau syndicalisme (1978-84): mobilisation politiques concentrée à São Paulo. Pas des changements dans la structure des RI (Santana 1999). ...“la démocratie s’est arrêtée aux portes des entreprises” (représentant syndical).
Syndicats de hors des entreprises.

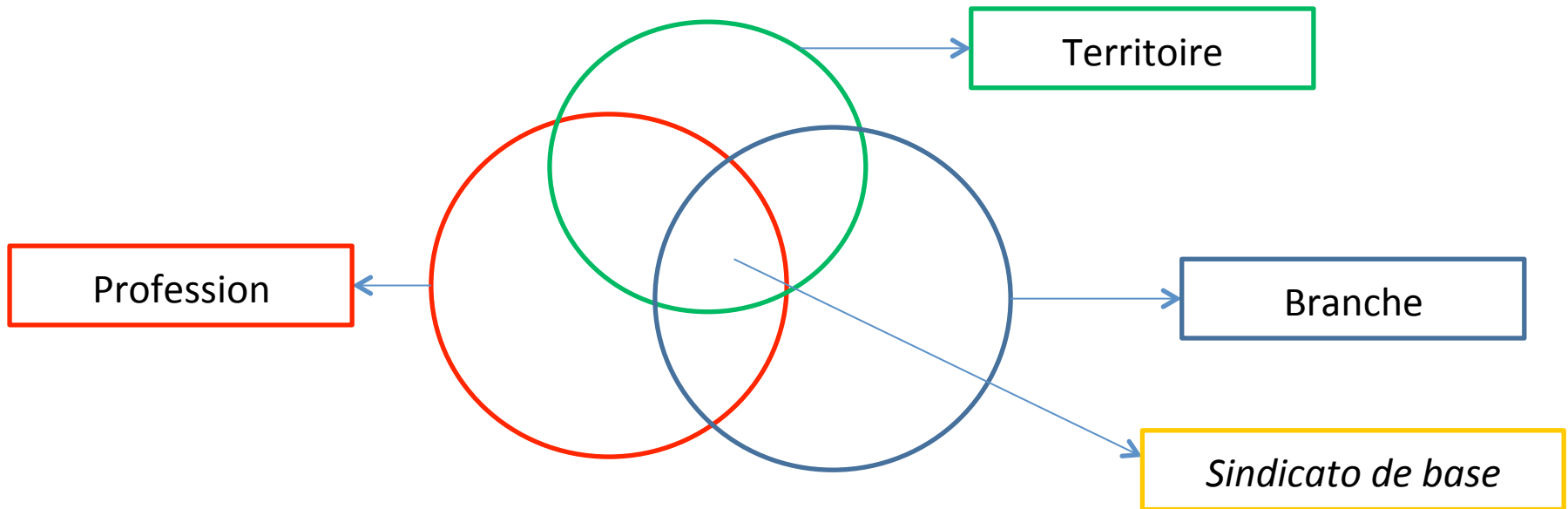
Nouvelle constitution 1988: la structure de la CLT n’est pas mise en question.
... *Path dependency* et cadre corporatiste toujours vivent dans les relations du travail.

Caractéristiques organisationnelles

La loi reconnaît les *sindicatos de base*, comme l'unique entité en charge de la négociation collective.

Trois principes dans la CLT:

- **Unicité syndicale** (territoire, branche, profession) (*unicidade sindical*)
- **Requête en accréditation: l'évidence de représentativité n'est pas requise** (dynamiques de division)
- **Impôt syndical** (*imposto sindical*), aussi si le travailleur n'est pas affilié



Patchwork syndical:

- Niveau établissement: rare le conseil d'entreprise + multiplicité
- Niveau entreprise: multiplicité + fragmentation territoriale
- Niveau national: plus que 20.000 *sindicatos de base* (Menezes Filho 2005); une tendance en augmentation.
- Entre les niveaux: La convergence dans niveaux organisationnels plus hauts (*Federação* and *Confederação / Central Sindical*) est un choix de chaque *sindicato de base*. Faible convergence super-territoriale et nationale, et faible coordination (CUT-FS).

Logique des membres

- Logique des membres:
 - représentation obligatoire et impôt syndical (contribution des membres est secondaire).
 - Depuis l'époque néolibérale: crise quantitative (de 30% à 11%-15%) et qualitative (*“de la lutte sociale et politique aux bénéfices”*).
 - Tendances: concentrer les forces sur les membres centrales (**core members**), spécialement les cols blancs dans le secteur public.

La logique de l'influence

	Employeur	Gouvernement
Négociation collective: une structure <i>Frankenstein</i> (Cardoso 2003)	<ul style="list-style-type: none">- Chaque <i>Sindicato de base</i>- Marginal dans la définition des relations du travail- Centré sur la réévaluation à l'inflation (pas très influent au niveau normatif). Au delà du <i>salario minimo</i>.- Pas d'attention à l'application par les conseils d'entreprise.	
Mobilisation	<ul style="list-style-type: none">- Limitée et concentrée dans le secteur publique	
Lobbying		<ul style="list-style-type: none">- Political embeddedness et liens politiques (<i>jeitinho</i>)- Double nœuds pendant le gouvernement Lula; encore plus de <i>political embeddedness</i>.

Logique de la société...



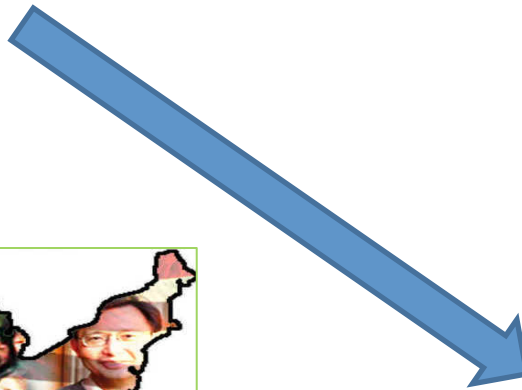
TRADE UNION



OSCs (union renewal)
Société au sens large (Frangi and Memoli 2013; 2014; Frangi et al. 2014). *Une logique de la société?*



MEMBRES
Logique des membres
(Schmitter and Streeck 1981)



EMPLOYEUR ET GOUVERNEMENT
Logique de l'influence
(Schmitter and Streeck 1981)

Confiance envers les syndicats

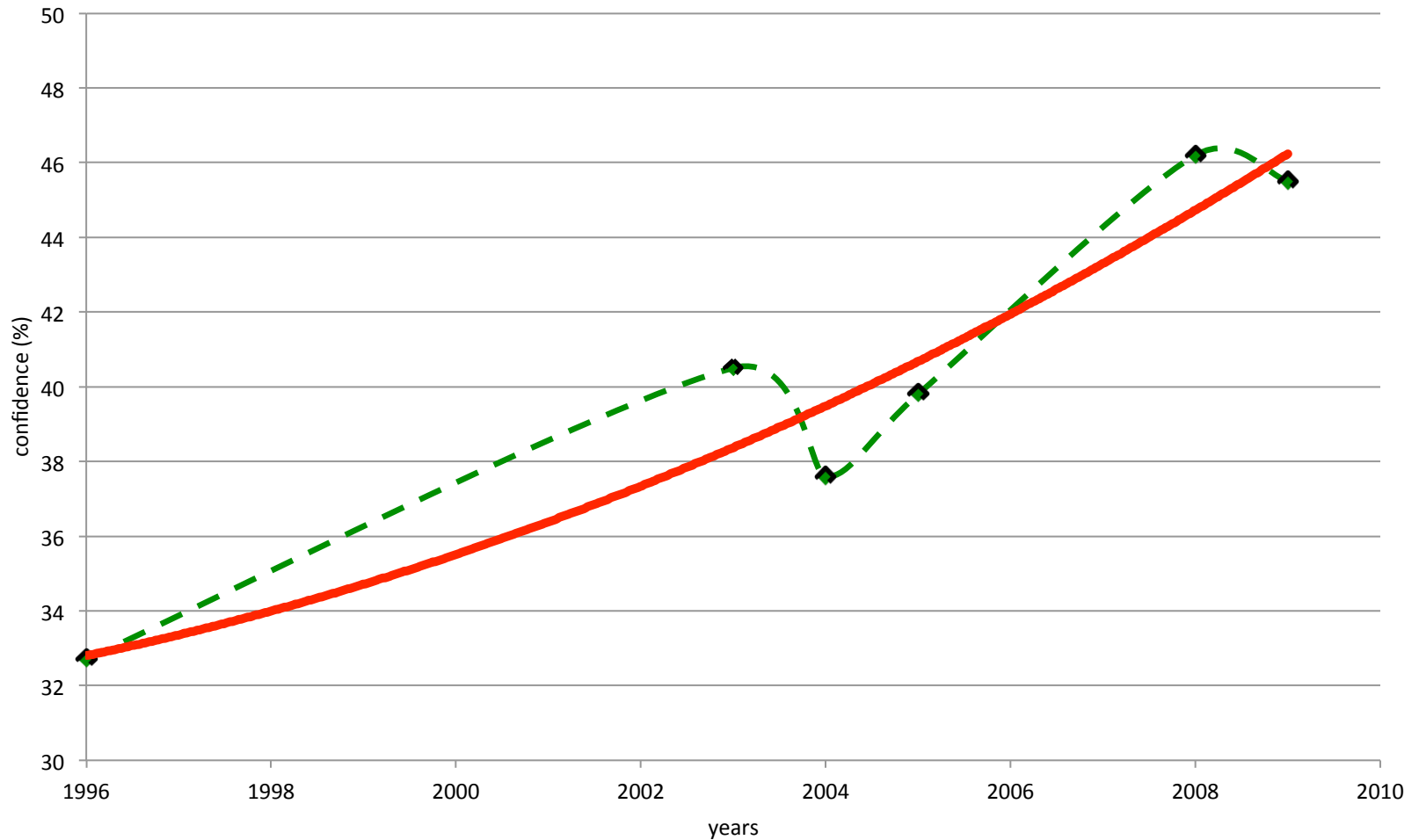
- Confiance envers les institutions (syndicats):
 - rationnel
 - émotionnel
 - identitaire
- 3 niveaux relationnels:
 - direct
 - par des personnes de confiance (the close network)
 - indirect (média)

Confiance envers les syndicats

Level	Dimensions	Variables	Sources
Macro	Social Performances	Gini Index, Welfare State	OECD
	Economic performances	GDP, unemployment rate	OECD, WB, WTO
	Union Characteristics	Union density, Bargaining coverage and centralization	ILO, ICTWSS
Meso	Regional	Economic development and employment	National statistics
	Sector	Competiveness, employment, unionism	Union database
Micro	Individual values	Trust, left-right, political implication, union membership	WVS, GSS, ESS, EVS, Latinobarometro
	Socio-demographic	Profession, age, sex, education	

Confiance envers les syndicats

Confidence envers les syndicats au Brésil (1996-2009)



Note: The entries aggregate who has 'a lot' or 'some' confidence in unions.

Source: Latino-barometro

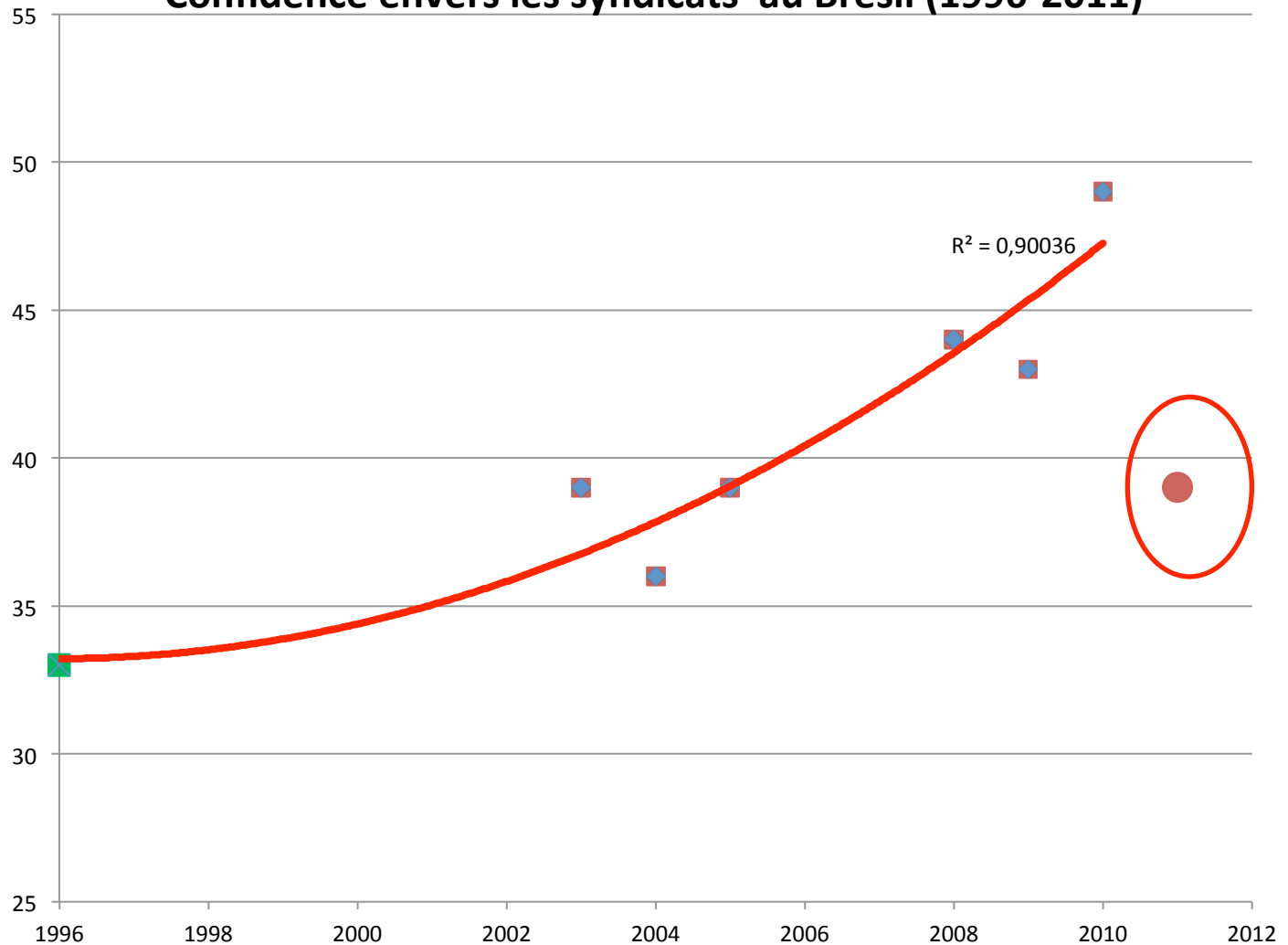
Confiance envers les syndicats

	sign	Exp (B)	
Trust in the others (0=no, 1=yes)	-	0,790	*
National economic evaluation (0=positive/neither positive, nor negative; 1=negative)	+	1,199	*
Personal economic evaluation (0=positive/neither positive, nor negative; 1=negative)	+	1,138	*
Lula' Effect (0=1996, 1=2003-2009)	+	1,253	***
Confidence in Government (0=no, 1=yes)	+	3,398	***
Ideological scale (0=left, 10=right)		1,018	
Gender (0=man, 1=woman)	+	1,320	***
Age	-	0,992	***
Work Sector (0=others, 1=public and private wage earner)	+	1,178	**
Costant		0,083	***
R square (Nagelkerke)		0,129	
Percentage of correct predictions		66,7	
N		4.903	

Note: *= $p < 0,10$; **= $p < 0,05$; ***= $p < 0,01$;Source: Latin Barometer

Confiance envers les syndicats

Confidence envers les syndicats au Brésil (1996-2011)



Note: The entries aggregate who has 'a lot' or 'some' confidence in unions.

Source: Latino-barometro

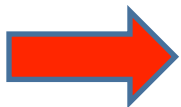
Renouveau syndical: rejoindre une population plus large (pas juste les cols blancs)



Défier la décroissance quantitative et qualitative?
la “*legal iron cage*” par des types d’affiliations différentes?



Institutional responsiveness ...avantages économiques ...



Starting from below? Conseils d’entreprise?... Défis ouverts à l’état et aux entreprises ...

Articles

Frangi, L; Hennebert, M-A; Memoli, V. (2014). **Social Confidence in Unions : a Comparison between USA and Canada.**

Canadian Review of Sociology/Revue canadienne de sociologie, à paraître.

Frangi, L. (2014). **“Introducing Workers’ Embedded Agency: Insights from the Brazilian Subsidiaries of a Multinational Corporation”.**

Relations industrielles/Industrial Relations, à paraître.

Frangi, L.; Memoli, V. (2014). **“Social confidence in Brazilian unions: a longitudinal analysis”.**

Latin American Perspectives, à paraître.

Frangi, L.; Memoli, V. (2013). **“Unfolding the growing confidence in Latin American Unions. A longitudinal analysis”.**

Argomenti , 13 (38), p. 25-46.

Merci!

Valeu, Obrigado, Merci, Gracias, Grazie,

frangi.lorenzo@uqam.ca

ESG UQÀM

